



EMPLOYMENT SCREENING RESOURCES®

FCRA Certifications for Employment-Purpose Background Check

Diocese of Sioux City

With regard to the consumer report and/or investigative consumer report you are ordering from Employment Screening Resources on

PRINTED FIRST NAME

PRINTED LAST NAME

you, the "End-User", certify as follows:

- i. A clear and conspicuous disclosure has been made in writing to the consumer by End-User (in a document that consists solely of the disclosure) stating that a consumer report and/or investigative consumer report may be obtained for employment purposes. The disclosure further stated that an investigative consumer report will have information bearing on the consumer's character, general reputation, personal characteristics, and mode of living, whichever are applicable. The disclosure also stated that the consumer has a right to request additional disclosures as to the nature and scope of the investigation, and that the consumer can exercise this right by making a written request to End-User within a reasonable period of time after the receipt of the disclosure;
- ii. End-User has provided the consumer an up-to-date copy of the federal notice entitled "A Summary Of Your Rights Under The Fair Credit Reporting Act"; and
- iii. The consumer has authorized in writing the procurement of the consumer report that is being ordered;
- iv. End-User has provided a written disclosure to the consumer that an investigative consumer report about him or her may be obtained.
- v. If a consumer requests information as to the nature and scope of Employment Screening Resources' investigation, End-User will comply with the requirements set forth in Section 606(b) of the Fair Credit Reporting Act
- vi. Information from the report to be provided by Employment Screening Resources will not be used in violation of any applicable Federal or State equal employment opportunity law or regulation, or any other applicable law; and
- vii. If applicable, End-User will comply with the adverse action requirements described in Section 604(b)(3) of the Fair Credit Reporting Act, as well as any other pertinent adverse action requirements.

End-User makes the above certifications.

THIS FORM MUST ACCOMPANY THE ATTACHED NOTICE, DISCLOSURE AND AUTHORIZATION DOCUMENTS FOR THE BACKGROUND CHECK TO BE PROCESSED.



EMPLOYMENT SCREENING RESOURCES®

Revelación de Investigación de Antecedentes

Junto con su (a) solicitud de empleo, y si es contratado, en cualquier momento durante su empleo, su promoción, reasignación, o retención; (b) trabajo voluntario; (c) trabajo a ser realizado bajo contrato o asignación por parte de terceros; y/o (d) calificado para llevar a cabo una transacción de negocios ("Contrato"), ("Empresa") utilizará los servicios de una agencia de información del consumidor externa y podrá recibir un "informe del consumidor o "informe de investigación del consumidor" (colectivamente, "informes de antecedentes") sobre usted, incluyendo información referente a su historial de trabajo, personalidad, reputación en general, características personales, situación profesional, y/o estilo de vida. Esta agencia proporcionará un informe escrito a la empresa. La empresa contrata a Employment Screening Resources ("ESR"), una agencia de información del consumidor, para llevar a cabo sus compromisos relacionados a la investigación de antecedentes.

ESR colecta varios tipos de información para preparar informes de antecedentes que pueden incluir, tanto a nivel doméstico como internacional, pero no están limitados a, registros criminales, registros civiles, bases de datos de delincuentes sexuales, registros de empleo, registros de educación, credenciales profesionales y registros de licencias, registros de vehículos de motor ("registros de conductor"), registros militares, informes de crédito, referencias profesionales y personales, bases de datos de exclusiones y sanciones de gobierno, resultados de pruebas de ocultación de drogas y salud ocupacional, y donde aplique a la posición, registros de empleador regulado por DOT (Departamento de Transporte de Estados Unidos) en conformidad con 49 CFR 382.413 y/o registros de Ley de Mejora de Registros de Pilotos en conformidad con 14 CFR partes 121, 125 y 135.

Usted puede solicitar mayor información sobre la naturaleza y el alcance de cualquier informe de investigación del consumidor con una solicitud por escrito a:

Diocese of Sioux City

De marcarse esta casilla, el informe solicitado por la Empresa incluirá información crediticia para su entrega en un territorio estatal en el que se restringe el uso de ese tipo de información con fines de empleo. La solicitud de ese informe crediticio se halla justificada por el hecho de que usted está siendo considerado para ocupar el siguiente puesto o función laboral:

Acuse de recibo: Divulgación de investigación de antecedentes.

Nombre impreso

Firma

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

La fecha de hoy (MMDDYYYY)

PROVIDE AS A STAND ALONE DOCUMENT.
DO NOT ATTACH TO OTHER PAPERWORK



EMPLOYMENT SCREENING RESOURCES®

Derechos y Acuses de Recibo

Sus derechos bajo la Ley Federal

Entiendo que tengo el derecho, mediante una solicitud escrita presentada en un tiempo razonable a partir del momento de la recepción, de solicitar la divulgación sobre la naturaleza y el alcance de cualquier informe de investigación del consumidor. La naturaleza y el alcance del tipo más común de informe de investigación del consumidor en relación al Contrato es la investigación del desempeño como empleado, y/o las referencias personales y profesionales. Podré revisar u obtener una copia de cualquier informe(s) sobre mi persona preparado por ESR, por correo o en persona, según lo dispuesto por la ley federal. ESR puede ser contactado por correo escribiendo a Employment Screening Resources (ESR), 7110 Redwood Blvd., Suite C, Novato, CA 94945 o por teléfono al número 888-999-4474. Usted encontrará información acerca de las prácticas de privacidad de ESR en <http://www.esrcheck.com/Privacy-Policy/>.

La siguiente forma "Un resumen de sus derechos en virtud de la Ley de Informe Justo de Crédito" (en inglés, "A summary of Your Rights under the Fair Credit Reporting Act") está disponible para su revisión. Se me ha recomendado que debería leer, conservar y hacer referencia a esta información importante.

Sus derechos bajo las Leyes Estatales

Solo para candidatos y empleados en el **Estado de Washington**: Usted tiene el derecho de recibir una revelación completa y precisa sobre la naturaleza y el alcance de cualquier informe de investigación del consumidor, así como un resumen escrito de sus derechos y remedios bajo la ley de Washington.

Solo para candidatos, empleados y residentes en **Massachusetts y New Jersey**: Usted tiene el derecho de inspeccionar y obtener de inmediato una copia de cualquier informe de investigación del consumidor solicitado por la Empresa por medio de contactar directamente a la agencia de información del consumidor identificada previamente.

Solo para candidatos, empleados y residentes en **New York**: Usted tiene el derecho de inspeccionar y obtener una copia de cualquier informe de investigación del consumidor solicitado por la Empresa por medio de contactar directamente a la agencia de información del consumidor identificada previamente.

Candidatos y empleados de **California, Minnesota y Oklahoma** Marque aquí para recibir una copia gratuita de cualquier informe solicitado por el empleador

Solicitantes, empleados o residentes en Nueva York: Acuso recibo de la información del artículo 23-A de la ley correccional de Nueva York.

Solicitantes, empleados o residentes en California: Acuso recibo del "AVISO DE INVESTIGACIÓN DE ANTECEDENTES EN VIRTUD DE LA LEY DE CALIFORNIA" (en inglés, "NOTICE REGARDING BACKGROUND INVESTIGATION PURSUANT TO CALIFORNIA LAW").

Solicitantes, empleados o residentes en California: Acuso recibo del "AVISO DE INVESTIGACIÓN DE ANTECEDENTES EN VIRTUD DE LA LEY DE CALIFORNIA" (en inglés, "NOTICE REGARDING BACKGROUND INVESTIGATION PURSUANT TO CALIFORNIA LAW").

Empleados que trabajan en el condado o la ciudad de San Francisco: Acuso recibo de la información sobre derechos del empleado en virtud del artículo 49 del código policial de San Francisco.

[Empty rectangular box for printed name]

Nombre impreso

[Empty rectangular box for signature]

Firma

[Empty date grid box]

La fecha de hoy (MMDDYYYY)

PROVIDE AS A STAND ALONE DOCUMENT.
DO NOT ATTACH TO OTHER PAPERWORK



EMPLOYMENT SCREENING RESOURCES®

Autorización y Consentimiento para la Investigación de Antecedentes

CONSENTIMIENTO PARA LA DIVULGACIÓN DE DATOS PERSONALES POR PARTE DE TERCEROS Y OTROS PROCESOS RELACIONADOS CON LA VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

Recibí un aviso completo con respecto al proceso de verificación de antecedentes (el "Aviso") por parte de la compañía a la que solicité empleo (el "Posible empleador"). El Aviso incluía información sobre lo siguiente:

- La recopilación, el uso y la divulgación de mis datos personales;
- Una explicación de que el Posible empleador utilizará procesadores independientes de datos, incluyendo Recursos de verificación de antecedentes laborales, para preparar un informe ("Informe de antecedentes") que el Posible empleador utilizará para evaluar mi idoneidad para el empleo solicitado;
- El proceso y el propósito de la transferencia internacional de mis datos personales;
- Las medidas de seguridad utilizadas para proteger mis datos personales mientras se procesan y/o retienen;
- Mis derechos con respecto a mis datos personales, incluido el proceso requerido para objetar el procesamiento y/o retirar mi consentimiento, si así lo decidiera en el futuro.

He leído y entendido el Aviso. He aceptado la recopilación, uso, divulgación, transferencia y otras formas de procesamiento de mis datos personales por parte del Posible empleador y de las entidades relacionadas identificadas en el Aviso (la "Compañía").

DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

Afirmo que entiendo y doy mi consentimiento para lo siguiente:

1. La divulgación de mis datos personales por parte de mis empleadores actuales y/o anteriores; las instituciones educativas actuales y/o anteriores a las que asistí; los poseedores de mi información de crédito, los poseedores de mis antecedentes penales y civiles; y/o cualquier agencia gubernamental a los Recursos de verificación de antecedentes laborales ("ESR", por sus siglas en inglés) y las entidades que trabajan con ESR para preparar el Informe de antecedentes, incluyendo NetForce Global y sus agentes en el país;
2. ESR que incluyen información recibida de los terceros identificados en el párrafo 1 del Informe de antecedentes;
3. ESR que proporcionen el Informe de antecedentes a la Compañía; y
4. El uso por parte de la Compañía del Informe de antecedentes para evaluar mi idoneidad para el empleo solicitado.

Al firmar electrónicamente con mi nombre a continuación: (a) reconozco y doy mi consentimiento para el procesamiento de mis datos personales como se describe en la Declaración de consentimiento explicada anteriormente; y (b) acepto el uso de la firma electrónica para manifestar mi reconocimiento y consentimiento.

Acuse de recibo: Divulgación de investigación de antecedentes.

Nombre impreso

Firma

--	--	--	--	--	--	--	--

La fecha de hoy (MMDDYYYY)

PROVIDE AS A STAND ALONE DOCUMENT.
DO NOT ATTACH TO OTHER PAPERWORK



EMPLOYMENT SCREENING RESOURCES®

Información Personal

CON EL FIN DE PROBAR MI IDENTIDAD PARA AUTORIZAR LA OBTENCIÓN DE MIS ANTECEDENTES PERSONALES, INDICO VOLUNTARIAMENTE A CONTINUACIÓN MI FECHA DE NACIMIENTO, NÚMERO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y OTROS DATOS EN BENEFICIO PROPIO. ENTIENDO PLENAMENTE QUE CUALQUIER DECISIÓN DE EMPLEO SE FUNDA EN MOTIVOS LEGÍTIMOS Y NO DISCRIMINATORIOS.

[Grid for Name (TAL COMO APARECE EN SU LICENCIA DE CONDUCIR)]

Nombre (TAL COMO APARECE EN SU LICENCIA DE CONDUCIR)

[Grid for Segundo nombre o inicial]

Segundo nombre o inicial

[Grid for Apellido (EXACTAMENTE COMO APARECE EN SU LICENCIA DE CONDUCIR)]

Apellido (EXACTAMENTE COMO APARECE EN SU LICENCIA DE CONDUCIR)

[Grid for Fecha de Nacimiento (MMDDYYYY)]

Fecha de Nacimiento (MMDDYYYY)

[Grid for Otros nombres conocidos por]

Otros nombres conocidos por

Hombre

Mujer

[Grid for Número de Seguridad Social]

Número de Seguridad Social

[Grid for Número de licencia de conducir (sin guiones - Formato como se muestra en la licencia)]

Número de licencia de conducir (sin guiones - Formato como se muestra en la licencia)

[Grid for State]

State

[Grid for Dirección actual.]

Dirección actual.

[Grid for Apt. #]

Apt. #

años en esta dirección

[Grid for Ciudad]

Ciudad

[Grid for Estado]

Estado

[Grid for Código Postal]

Código Postal

[Grid for Código de área - Número de Teléfono de Día]

Código de área - Número de Teléfono de Día

[Grid for Código de área - Número de teléfono durante la noche]

Código de área - Número de teléfono durante la noche

[Grid for Mi dirección de correo electrónico designada para enviarme avisos y otras comunicaciones relacionadas con mi comprobación de antecedentes]

Mi dirección de correo electrónico designada para enviarme avisos y otras comunicaciones relacionadas con mi comprobación de antecedentes

Podemos ponernos en contacto con su "empleador actual"? Sí Puede ponerse en contacto con ellos No No

ENTREN EN CONTACTO CON ELLOS

Sírvanse proporcionar todas las demás direcciones residenciales durante los últimos 7 años

mm/yy

mm/yy

[Grid for Street Apt.# Ciudad Estado]

Street Apt.# Ciudad Estado

[Grid for Código Postal Desde A]

Código Postal

Desde

A

[Grid for Street Apt.# Ciudad Estado]

Street Apt.# Ciudad Estado

[Grid for Código Postal Desde A]

Código Postal

Desde

A

[Grid for Street Apt.# Ciudad Estado]

Street Apt.# Ciudad Estado

[Grid for Código Postal Desde A]

Código Postal

Desde

A

[Grid for Street Apt.# Ciudad Estado]

Street Apt.# Ciudad Estado

[Grid for Código Postal Desde A]

Código Postal

Desde

A

[Grid for Firma]

Firma

[Grid for La fecha de hoy (MMDDYYYY)]

La fecha de hoy (MMDDYYYY)

PROVIDE AS A STAND ALONE DOCUMENT.
DO NOT ATTACH TO OTHER PAPERWORK